

Tout progrès, que ce soit au niveau des administrations publiques ou des grandes entreprises privées, ne peut se faire sans une stratégie de gestion des Ressources Humaines permettant d'améliorer leurs performances et leurs capacités d'adaptation aux exigences de leurs environnements interne et externe.

Pour se faire, les managers et les directeurs des ressources humaines sont appelés à moderniser, de manière à la fois dynamique et réfléchie, leurs modes de management et à mobiliser le potentiel des hommes et des femmes qui font vivre l'organisation.

Cette modernisation s'opère nécessairement par la mise en place d'outils RH qui permettent une gestion rationnelle, organisée et axée sur la valorisation du capital humain : amélioration des compétences, redéploiement des ressources, motivation, formation continue, ...

Notre Offre

Notre expertise en matière des Ressources Humaines s'articule autour de prestations orientées vers une ingénierie de progrès essentiellement dans le domaine du conseil et d'assistance technique en Ingénierie de formation et de gestion des RH.

Dans ce sens, nous avons développé une offre pragmatique pour aider nos clients à optimiser leur capital humain, fondée sur une étude des besoins spécifiques et une comparaison aux meilleures pratiques. Notre offre s'articule principalement autour des prestations suivantes :

- Schémas directeurs des Ressources Humaines
- Schémas directeurs de la formation
- Référentiels des emplois et des compétences
- Gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences

- Plan de formation continue
- Bilans de compétences
- Evaluation des compétences
- Adéquation postes-profil et des formation-emploi
- Audit de systèmes de formation

- Diagnostic des processus RH
- Enquête de satisfaction du personnel
- Conduite de changement

- Employabilité
- Besoins sectoriels en RH
- Systèmes de formation initiale, continue, alternance, ...